

# Le département de la Haute-Savoie

## Les chiffres clés :

	Haute-Savoie	Auvergne-Rhône-Alpes
<b>Données socio-économiques :</b>		
Population :	841 482	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+6,0%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	35%	35%
Population active (15-64 ans) :	434 530	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	74%	68%
<b>L'emploi salarié :</b>		
Nombre de salariés (2024) :	231 179	2 502 963
Evolution en 2024 :	+0,1%	+0,6%
<b>Les embauches :</b>		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	151 500	1 208 936
Evolution annuelle :	+0%	-2%
<b>Les offres enregistrées :</b>		
Offres en cumul sur 12 mois :	45 300	452 532
Evolution annuelle :	-21%	-15%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	61%	62%
<b>Difficultés de recrutement :</b>		
Part de projets difficiles (BMO 2025) :	57%	57%
<b>Taux de chômage :</b>		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	5,6%	6,5%
<b>Les demandeurs d'emploi inscrits :</b>		
DEFM ABC à fin septembre 2025 :	65 535	647 825
Evolution annuelle :	+5,9%	+5%
Part ayant au moins un frein identifié :	24%	28%
<b>Les entrées en formation :</b>		
Tous types (cumul de septembre 2024 à août 2025) :	9 740	109 266
Hors CPF autonome :	4 079	50 628
<b>L'accès à l'emploi après formation :</b>		
	68%	70%
<b>Taux d'accès à l'emploi</b>		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à mars 2025 :	37%	36%

Données socio-économiques :



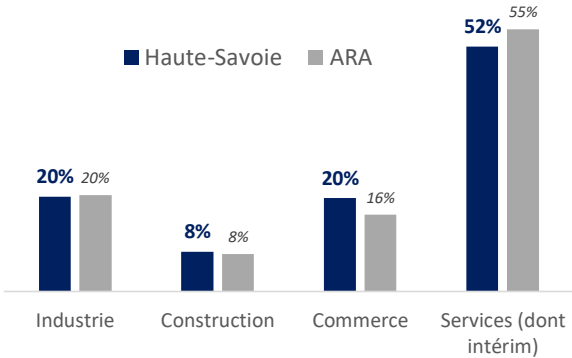
	Haute-Savoie	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	841 482	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+6,0%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+2,9%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+3,0%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	183	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	22%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	35%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	37%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	11%	20%
Part de familles monoparentales	15%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	39 144 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	51%	48%
Population active (15-64 ans)	434 530	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	74%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	40%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	61%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	70%	65%

(sources : Insee 2021, CAF)

L'emploi salarié (champ Acoess\*, 2024)



	Haute-Savoie	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	46 347	-1%	20%	20%
Construction	19 427	-3%	8%	8%
Commerce	45 616	+1%	20%	16%
Services (dont intérim)	119 789	+1%	52%	55%
TOTAL	231 179	+0%	100%	100%



\*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

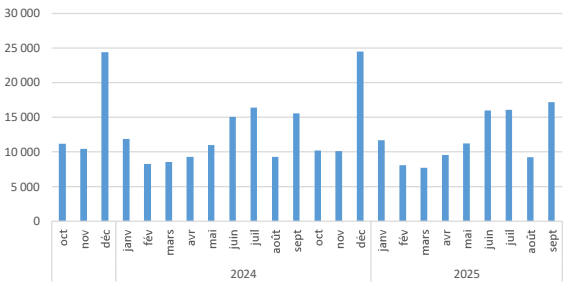
	Effectifs salariés 2024	%
Commerce, réparation d'automobiles	91 650	40%
Activités de services administratifs et de soutien	78 355	34%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	71 976	31%
Transports et entreposage	40 536	18%
Construction	39 877	17%
Activités informatiques	38 631	17%
Hébergement et restauration	36 364	16%
Action sociale et hébergement médico-social	33 850	15%
Activités financières et d'assurance	30 591	13%
Activités pour la santé humaine	21 150	9%

**Les embauches** (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois) (cumul d'octobre 2024 à septembre 2025)

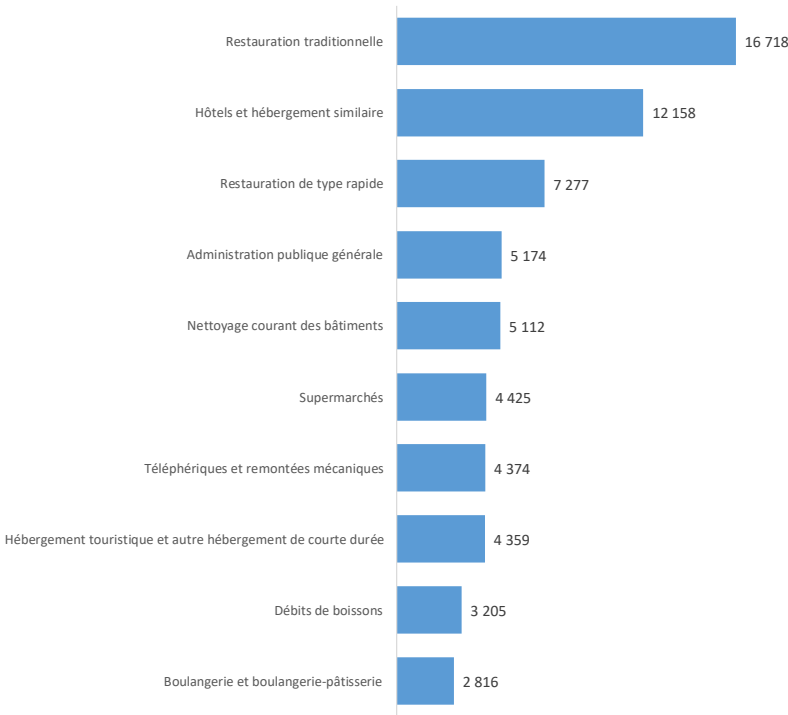
151 500  
DPAE  
(hors intérim et hors  
CDD < 1 mois)

+0%  
sur un an

DPAE par mois  
(hors intérim et hors  
CDD moins d'1 mois)



Les dix principaux secteurs recruteurs (hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



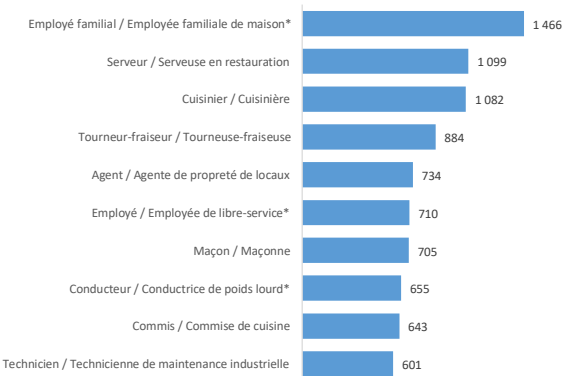
**Les offres déposées à France Travail** (cumul d'octobre 2024 à septembre 2025)

45 300  
Offres  
collectées

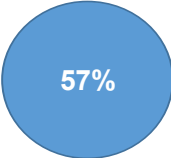
-21%  
sur un an

61%  
durables  
(CDI ou CDD>6  
mois)

Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :  
(\* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



# Les difficultés de recrutement et métiers en tension

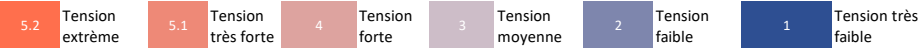


Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)  
(contre 55% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2024, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension		Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension						
					Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Inattractivité salariale
M1202	Expert-comptable / Experte-comptable	2 947	6,8	5,2	5,1	5,2	1	1	5,1	4	2
C1108	Responsable de département en assurances	187	5,4	5,2	1	5,2	1	1	5,2	4	1
J1401	Audioprothésiste	384	5,3	5,2	2	5,2	1	3	5,2	5,2	1
H1501	Ingénieur / Ingénieure d'analyse industrielle	67	5,2	5,2	3	5,1	1	1	5,2	2	1
K2301	Agent / Agente d'assainissement	419	5,2	5,2	5,1	5,2	3	3	5,1	2	3
H2912	Régleur / Régleuse d'équipements industriels	1 544	4,6	5,2	5,2	5,2	2	4	5,1	3	2
H1301	Inspecteur / Inspectrice de conformité	329	4,2	5,2	4	5,2	1	2	5,1	2	1
H2205	Ouvrier / Ouvrière de scierie	154	3,5	5,2	2	5,2	3	5,1	5,2	2	4
M1807	Opérateur / Opératrice télécom aux armées	62	3,3	5,2	4	5,2	3	1	5,2	4	2
M1206	Chef comptable	737	3,1	5,2	4	5,2	1	1	5,1	4	2

## 1 nouvel indicateur de tension

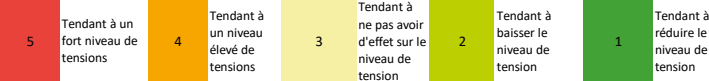


L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :  
pour 50% - la part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs  
pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrappedées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)  
pour 20% - le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

**ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).**

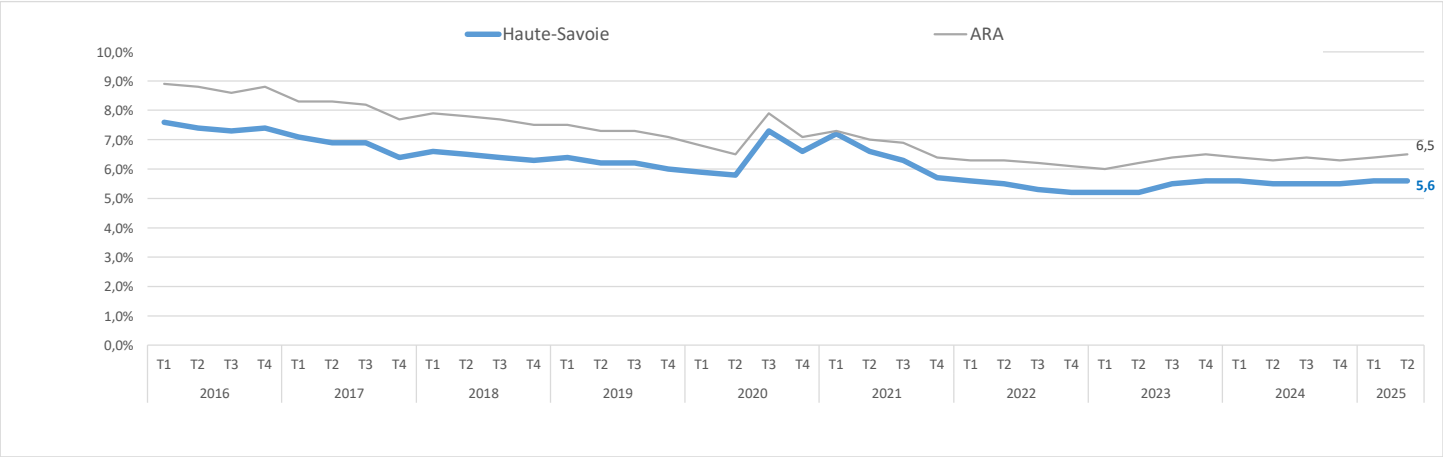
## 7 indicateurs complémentaires



Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

# Le taux de chômage (%) au sens du BIT\*

(à juin 2025 – Source INSEE)



**\*RAPPEL : Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.**  
Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.  
Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.  
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.  
De même, le découpage utilisé par l'INSEE pour restituer les taux de chômage ("zones d'emploi") est différent de celui utilisé par France Travail ("bassins d'emploi").

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin septembre 2025)

65 500

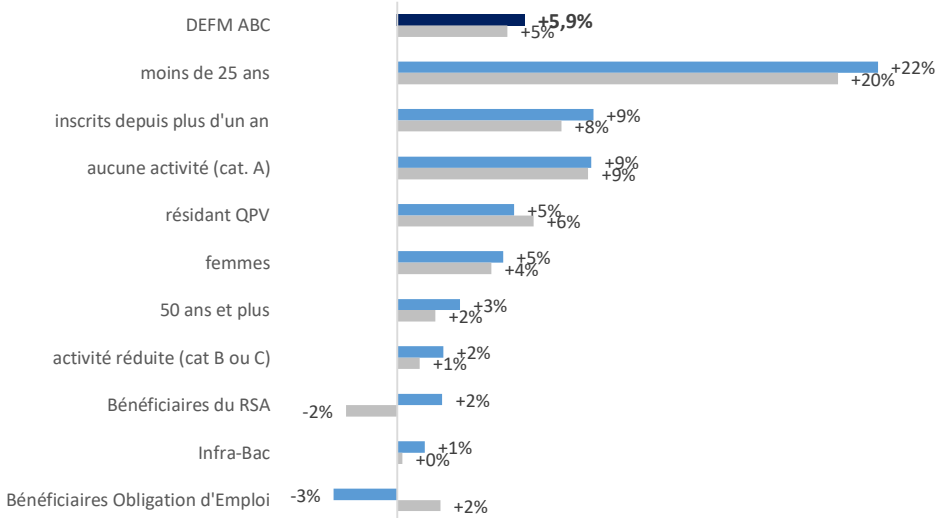
DEFM ABC

+5,9%

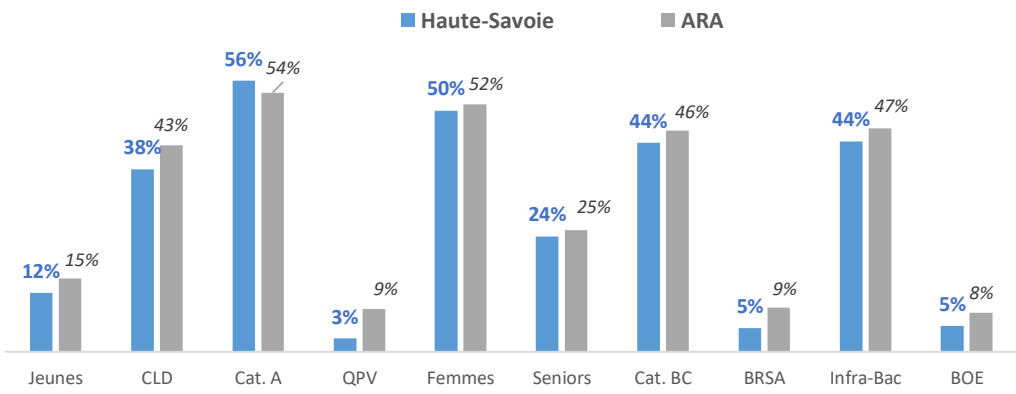
sur un an

	Haute-Savoie			Pour comparaison : ARA	
	sept-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	65 535	100%	+5,9%	100%	+5%
moins de 25 ans	8 029	12%	+22%	15%	+20%
inscrits depuis plus d'un an	24 905	38%	+9%	43%	+8%
aucune activité (cat. A)	37 020	56%	+9%	54%	+9%
résidant QPV	1 803	3%	+5%	9%	+6%
femmes	32 937	50%	+5%	52%	+4%
50 ans et plus	15 731	24%	+3%	25%	+2%
activité réduite (cat B ou C)	28 515	44%	+2%	46%	+1%
Bénéficiaires du RSA	3 246	5%	+2%	9%	-2%
Infra-Bac	28 692	44%	+1%	47%	+0%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	3 554	5%	-3%	8%	+2%

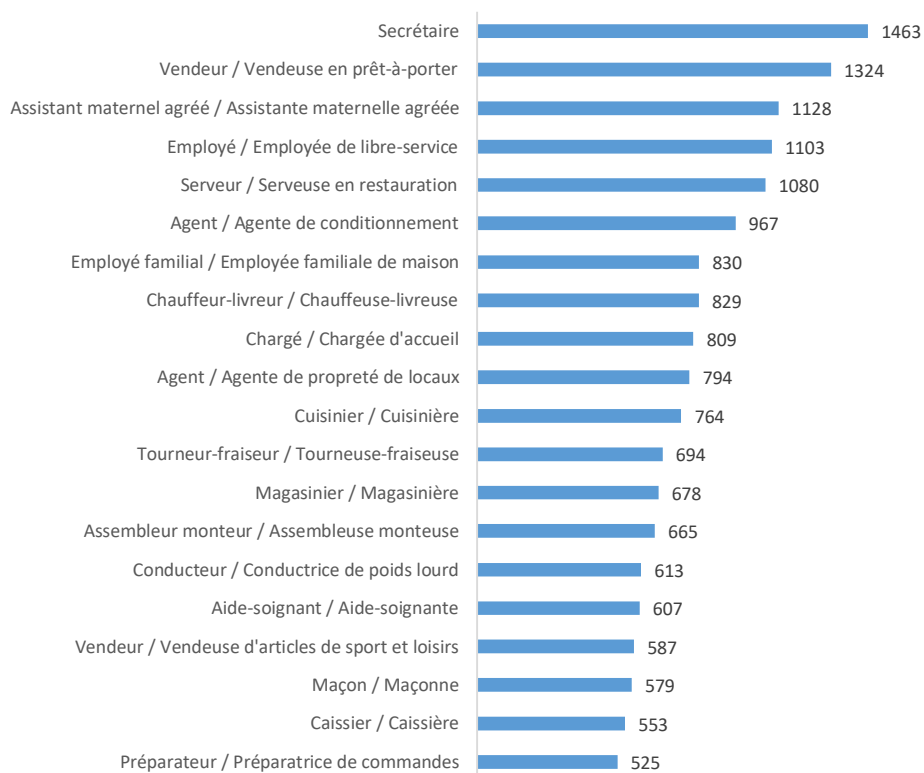
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi



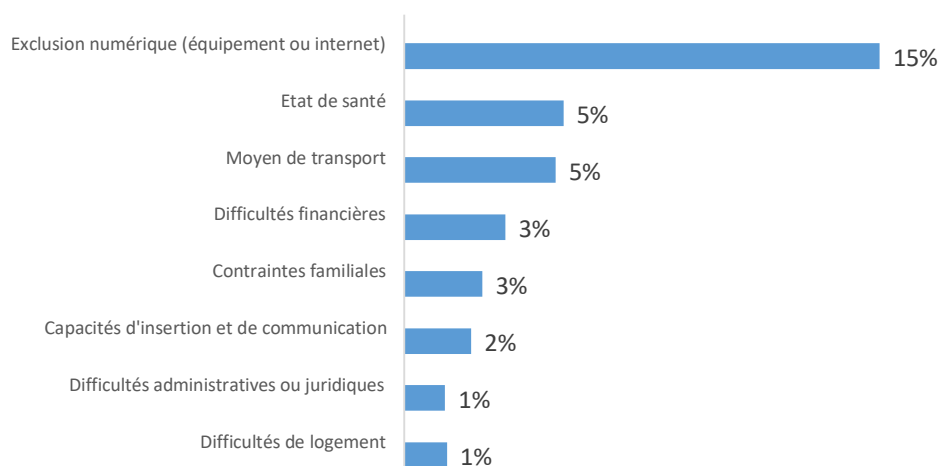
**Les 20 métiers les plus  
recherchés par les  
demandeurs d'emploi**



**24%**

des demandeurs d'emploi du département ont au moins un frein identifié

**Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :**



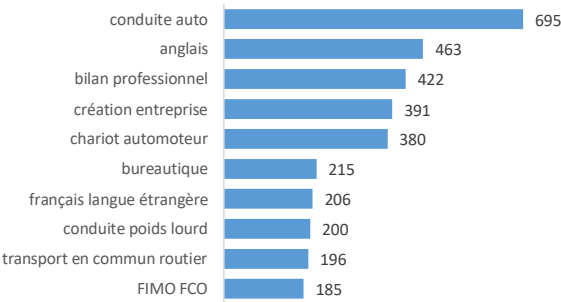
# Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de septembre 2024 à août 2025)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	1 472	15%	15%
AFPR-POEI	911	9%	12%
AIF	383	4%	4%
POEC	56	1%	1%
CPF AUTONOME	5 661	58%	54%
Conseil Régional	539	6%	7%
AUTRES	718	7%	7%
TOTAL	9 740	100%	100%

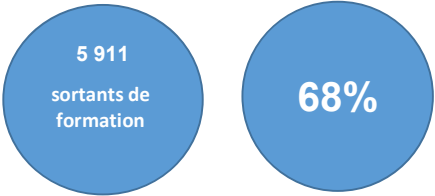
Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	1 491	15%	12%
50 ans et plus	1 472	15%	24%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	611	6%	5%
Infra-Bac	4 066	42%	44%
Femmes	4 993	51%	50%
BRSA (payable)	522	5%	5%
résidant QPV	256	3%	3%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	695	7%
anglais	463	5%
bilan professionnel	422	4%
création entreprise	391	4%
chariot automoteur	380	4%
bureautique	215	2%
français langue étrangère	206	2%
conduite poids lourd	200	2%
transport en commun routier	196	2%
FIMO FCO	185	2%

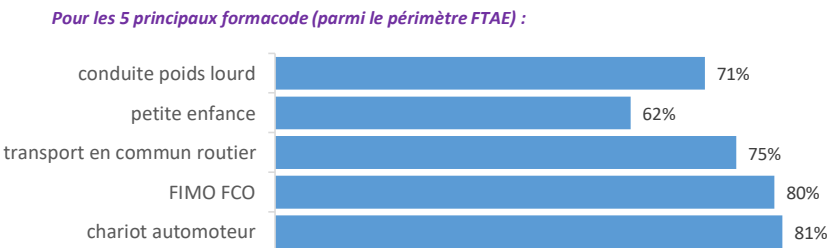
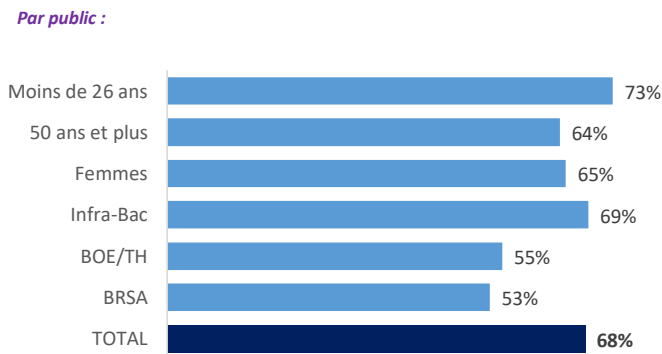
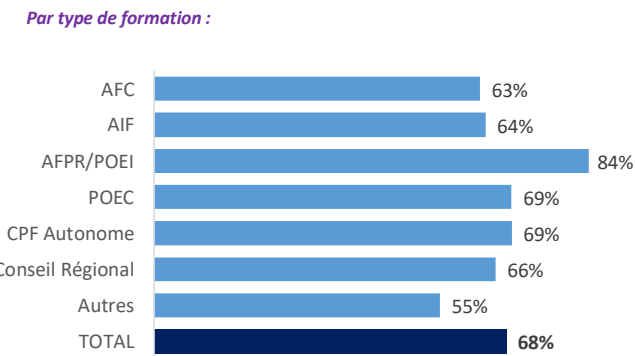


## L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation d'avril 2024 à mars 2025)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70% en ARA)



# Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

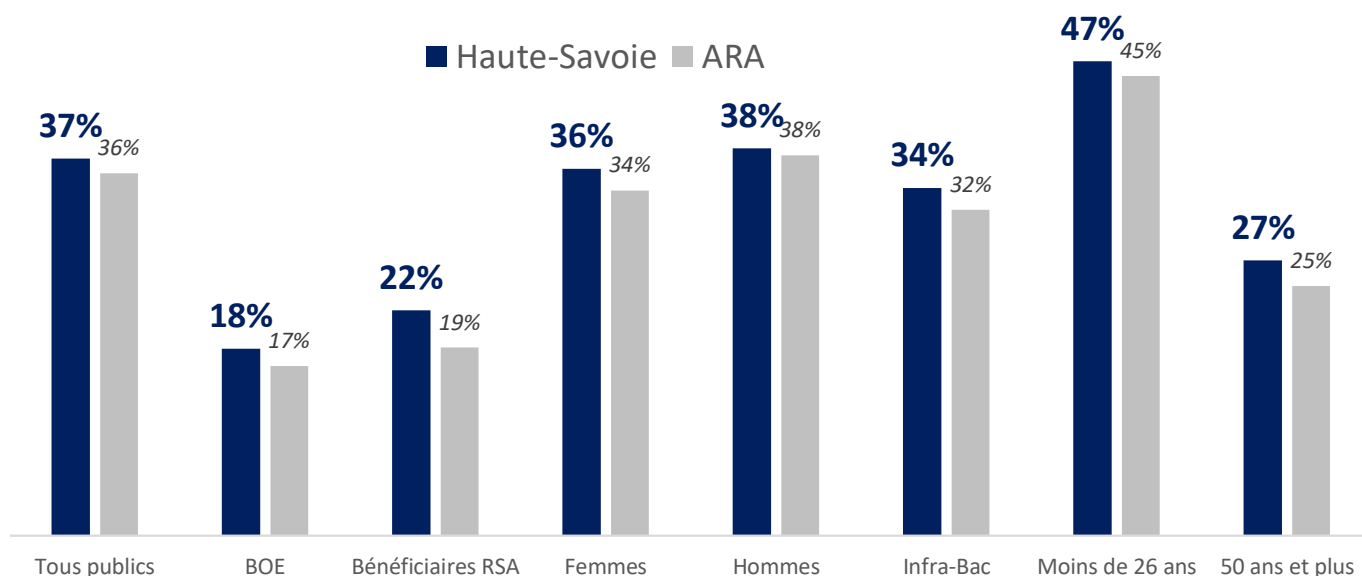
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à mars 2025)

37%

Taux d'accès  
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du département et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et mars 2025, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

## Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.